

# 令和 6 年度 森のいえはまきた事業報告

社会福祉法人雄気の里会  
幼保連携型認定こども園

森のいえはまきた

1. 在園児数 合計÷128×100

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
5歳児	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
4歳児	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
3歳児	27	27	27	26	26	26	26	26	26	26	26	26
2歳児	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
1歳児	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
0歳児	4	5	6	9	10	11	13	13	13	14	15	15
合計(人)	117	118	119	121	122	123	125	126	126	126	126	126
利用率(%)	91.4	92.1	92.9	94.5	95.3	96	97.6	98.4	98.4	98.4	98.4	98.4

2. 課外授業

学研教室 8名 / ECC 24名 受講

3. 年間行事

- 4月 入園式 引き渡し訓練
- 5月 親子遠足 内科健診 口をはぐくむ教室(5歳児) Hondaサッカー教室(4・5歳児)  
ダメ!たばこ教室(5歳児) シャボン玉ショー
- 6月 歯科健診 参観懇談会 ボディペインティング 交通安全教室(4・5歳児)
- 7月 七夕会 プール開き 花火教室(4・5歳児) 環境教室(4・5歳児)
- 8月 夏季希望保育 夏季休暇(1号認定)
- 9月
- 10月 運動会 内科健診 ちびっこキッチン(5歳児) 交通教室(3・4・5歳児) ハロウィン  
移動環境教室(5歳児) 小学校区交流会(5歳児)
- 11月 個別面談(5歳児) 園外保育(3・4・5歳児) 赤佐小学校発表会見学(5歳児)
- 12月 生活お披露目会 クリスマス会 ジュビロ磐田サッカー教室(5歳児)
- 1月 入園説明会
- 2月 豆まき 懇談会 交通教室(5歳児) もりっこマラソン
- 3月 ひな祭り会 卒園遠足(5歳児) 卒園式 春季休暇(1号認定)

4. 令和6年度重点目標

(1) 安全管理・虐待防止に対する取り組み

今年度も毎月行われる職員会議時に安全管理委員会を実施した。日々の保育の中での「ヒヤリハット」や「事故報告」をもとに話し合いを行った。各クラスでの事例をあげ共有することで、他人事として捉えるのではなく、自クラスでの対応方法についても考える良い機会となった。活動や移動の際の人数確認の徹底は定着してきたが、子どもの予期せぬ行動や他の職員任せになってしまった時などはヒヤリとすることがあった。事故に繋がらなかったのは他職員が

気付けたことによるものであり、今後も園全体で子ども達を見守っていききたい。

虐待防止については、新年度に行われる全体会議の際、他園での不適切保育の実例を基にロールプレイや対応についての討論を行った。個々の捉え方や価値観の違いにより「虐待・不適切保育」の明確なボーダーがないことも職員の不安材料になっていると感じた。他職員の言動や行動で気になることがあった際には、その他の職員や上司に相談しやすい風通しの良い職場でありたいと考える。引き続き子どもたちにとってより良い環境となるよう努力していききたい。

#### 保護者支援について

浜松市の発達支援巡回事業や児童発達支援施設からの保育所等訪問事業にて個々に合わせた対応方法を相談し保育を模索。また昨年度より継続し、児童発達支援センターひまわりの心理士、保育士による児童発達支援グループ活動（以下、おひさまグループ）を園内で月2回実施。子どもの成長を感じると共に、職員や保護者の子どもへの関わり方を学ぶ良い機会となった。来年度の希望者も多く、園での療育グループとして定着しつつある。

また、担任や園長との個別の面談の実施にも力を入れた。個別の支援計画に基づき定期的に担任との面談を設定したり、気になる保護者に声を掛け話を聞く機会を設けたりした。気軽に相談しやすい、声の掛けやすい雰囲気作りが必要だと感じる。日々、保護者とのコミュニケーションを大切に今後も保護者支援に尽力していききたい。